

LEDNINGSSYSTEM

Dok.nr:	Dok.namn:	Giltig fr (datum):	Ersätter (datum):	Utfärdad av:	Godkänd av:
Klicka här för att ange text.	Likabehandlingspolicy	2023-07-01	Klicka här för att ange datum.	AD	NJ

Likabehandlingspolicy

Som ledande företag inom truckbranschen är vi övertygade om att framgången för vår verksamhet skapas av mångfalden och kompetensen hos våra medarbetare.

Vår verksamhet ska genomsyras av våra företagsvärderingar som beskrivs i "The Toyota Way". Dessa tillsammans med vår "Code of Conduct" utgör två viktiga fundament för hur vi agerar i arbetet och med varandra.

På TMHSE respekterar vi människor, har förtroende för företagets medarbetare och tillhandahåller möjligheter för personlig utveckling. Vi ser till att alla individuella bidrag kompenseras på ett rättvist sätt.

Med mångfald menar vi på TMHSE den olikhet som gör oss alla unika. Detta innefattar synbara skillnader såsom ålder, kön, etnisk tillhörighet och fysiska förutsättningar samt underliggande skillnader såsom religion, trosuppfattning och sexuell läggning.

Ingen kandidat eller medarbetare i vår verksamhet ska diskrimineras på grund av någon av diskrimineringsgrunderna. Vi accepterar inte heller att medarbetare utsätts för någon form av trakasserier eller sexuella trakasserier.

Niklas Jalkner
VD

Annika Dörner
HR-direktör